អង្គការសហការ
INTERNATIONAL COOPERATION CAMBODIA

អង្គការអាយស៊ីស៊ី
គោលនយោបាយ ស្តីពីការការពារពីការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ (កករបផ)

១. ប្រវត្តិឯកសារ

អ្នកនិពន្ធ	កាលបរិច្ឆេទ	មូលហេតុនៃការផ្លាស់ប្តូរ	ជំនាន់	លក្ខណៈ
លោក សាន ប៊ុនធឿន និង លោក គិត សំណាង	ឧសភា ២០១៨	ការតាក់តែងឯកសារ	០.១	ពង្រាង
ក្រុមនាយកប្រតិបត្តិ	ឧសភា ២០១៨	បញ្ចូល / មតិ		ពង្រាង
លោក សាន ប៊ុនធឿន និង លោក គិត សំណាង	ឧសភា ២០១៨	កែសម្រួល	០.២	ពង្រាង
ក្រុមនាយកប្រតិបត្តិ	៣០ ឧសភា ២០១៨	កែសម្រួល និងអនុម័ត	១.០	អនុម័ត
លោកស្រី អៀង ហ្គេចលី និង លោក គិត សំណាង	ឧសភា - វិច្ឆិកា ២០២០	កែសម្រួល និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពដោយយោងលើធាតុចូល/អនុសាសន៍ពីបុគ្គលិក និងភាគីពាក់ព័ន្ធ	១.១	ពង្រាង
ប្រធានគម្រោង	មករា/មីនា ២០២១	ពិគ្រោះយោបល់ជាមួយប្រធានគម្រោង តាមរយៈអនឡាញ - យោបល់និងធាតុចូលលើគោលនយោបាយ និងឧបសម្ព័ន្ធ	១.២	ពង្រាង
ក្រុមនាយកប្រតិបត្តិ	៥ ឧសភា ២០២១	ត្រួតពិនិត្យឡើងវិញ និងអនុម័ត	២.០	បញ្ចប់

២. សេចក្តីផ្តើម និង សេចក្តីថ្លែងការណ៍គោលនយោបាយ

នៅក្នុងវិស័យអភិវឌ្ឍន៍និងមនុស្សធម៌ តម្រូវការសម្រាប់ការការពារ ទាំងមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះនិងកុមារកំពុងកើនឡើងដោយសារតែការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀន។ អង្គការអាយស៊ីស៊ីនិងស្ថាប័នដៃគូ ទទួលស្គាល់ពីតម្រូវការនេះ ហើយមានបំណងការពារមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះនិងកុមារនៅក្នុងអាណត្តិនិងសមត្ថភាពរបស់ខ្លួន។

អង្គការអាយស៊ីស៊ីផ្តោតលើអ្នកដែលត្រូវបានគេយកចិត្តទុកដាក់តិចតួច ជាពិសេសអ្នកដែលងាយរងគ្រោះបំផុតនិងបាត់បង់ឱកាសក្នុងបរិបទអភិវឌ្ឍន៍ និងបរិបទគ្រោះមហន្តរាយ។ យើងទទួលស្គាល់ថា មានភាពខុសគ្នានៃអំណាច និងភាពងាយរងគ្រោះជាបន្តបន្ទាប់នៅក្នុងសហគមន៍ ដែលយើងបម្រើដែលបង្កើនហានិភ័យនៃការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀន។

អាយស៊ីស៊ីជាអង្គការគ្រីស្ទបរិស័ទជឿថា មនុស្សទាំងអស់ត្រូវបានបង្កើតមកជាតំណាងរបស់ព្រះជាម្ចាស់ ហើយមានតម្លៃស្មើៗគ្នា។ មនុស្សគ្រប់រូបគួរត្រូវបានការគោរព និងមានសិទ្ធិស្មើគ្នាក្នុងការទទួលបានការប្រព្រឹត្តចំពោះខ្លួនដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ។ នៅអង្គការអាយស៊ីស៊ី ក៏ជឿជាក់ផងដែរថាមនុស្សទាំងអស់មានសិទ្ធិរស់រានមានជីវិតដោយគ្មានអំពើហិង្សាផ្លូវភេទ និងគ្មានការរំលោភបំពានអំណាចណាមួយ ដោយមិនគិតពីអាយុ យេនឌ័រ ភេទ ទំនោរផ្លូវភេទ ពិការភាព សាសនា ឬជនជាតិដើម។

អង្គការអាយស៊ីស៊ីប្តេជ្ញាការពារពីរាល់ទម្រង់នៃការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។ អង្គការអាយស៊ីស៊ីប្តេជ្ញាចិត្ត ប្រកាន់ខ្ជាប់នូវអាកប្បកិរិយាមិនរើសអើងនិងដោយគោរព ហើយមិនអាចទទួលយកបានទេនូវរាល់ទម្រង់នៃការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ។

អង្គការអាយស៊ីស៊ីប្រកាន់ជំហរមិនលើកលែងចំពោះការកេងប្រវ័ញ្ច និងការរំលោភបំពានលើមនុស្សពេញវ័យ និងកុមារ[1]ដែលចូលរួមក្នុងការងាររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។ ទោះបីគោលនយោបាយនេះអនុវត្តចំពោះមនុស្សពេញវ័យទាំងអស់ក៏ដោយ វាមានគោលបំណងឆ្លុះបញ្ចាំង ជាពិសេស ការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ីក្នុងការការពារបុគ្គលងាយរងគ្រោះ។ វាគឺជាការទទួលខុសត្រូវរបស់យើង ក្នុងការធានាថាមនុស្សពេញវ័យ មិនត្រូវបានដាក់នៅក្នុងស្ថានភាពដែលធ្វើឱ្យពួកគេងាយទទួលរងពីការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ(**ករបផ**)ដោយបុគ្គលិកអាយស៊ីស៊ី ឬអ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី ទោះបីជាចេតនាក្តីឬអចេតនាក្តី។

២.១. គោលបំណងនៃគោលនយោបាយ

គោលនយោបាយនេះ ដាក់ចេញនូវវិធីសាស្ត្ររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី ដើម្បីការពារនិងដោះស្រាយការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ ហើយដើម្បីធានាឱ្យមានការយកចិត្តទុកដាក់ និងការឆ្លើយតបសមស្រប ប្រសិនបើការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន ឬការបៀតបៀនផ្លូវភេទកើតឡើង។ គោលនយោបាយនេះ ពិពណ៌នាអំពីការរំពឹងទុកយ៉ាងច្បាស់នៃអាកប្បកិរិយានិងការអនុវត្តល្អ នៅពេលមានទំនាក់ទំនងជាមួយមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ ឬអ្នកបាត់បង់ឱកាស។

២.២. វិសាលភាព

គោលនយោបាយ **កករបផ** អនុវត្តចំពោះអ្នកដែលធ្វើការ ឬពាក់ព័ន្ធជាមួយអង្គការអាយស៊ីស៊ី និងការងាររបស់ខ្លួន។ គោលនយោបាយនេះ គ្របដណ្តប់បុគ្គលិកគ្រប់កម្រិត/អ្នកពាក់ព័ន្ធទាំងអស់របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី ទាំងក្នុងអំឡុងពេល និងក្រៅម៉ោងធ្វើការធម្មតា។

[1] អង្គការអាយស៊ីស៊ីមានគោលនយោបាយស្តីពីការការពារកុមារ និងនីតិវិធីការពារកុមារដែលមានជាធរមាន ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងបញ្ហាទាំងឡាយណាទាក់ទិននឹងកុមារ។ គោលនយោបាយស្តីពីការការពារកុមារ អាយស៊ីស៊ី ជាប់ពាក់ព័ន្ធគ្នានឹងគោលនយោបាយស្តីពី កករបផ យ៉ាងជិតស្និត។

បុគ្គលិកអាយស៊ីស៊ី រួមមាន៖
- សមាជិកបុគ្គលិកជាតិ
- សមាជិកបុគ្គលិកបរទេស

អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី រួមមាន៖
- អ្នកជាប់កិច្ចសន្យាទាំងអស់ ឧទាហរណ៍អ្នកពិគ្រោះយោបល់
- តំណាងទីភ្នាក់ងារសមាជិកអាយស៊ីស៊ីទាំងអស់
- ភ្ញៀវ និងអ្នកមកធ្វើទស្សនកិច្ចអាយស៊ីស៊ីទាំងអស់

៣. សេចក្តីថ្លែងការណ៍នៃការប្តេជ្ញាចិត្ត

៣.១. អង្គការអាយស៊ីស៊ីប្តេជ្ញា នឹងសម្រេចឱ្យបានពេញលេញ នូវការអនុវត្តគោលការណ៍ទាំង៧ ទាក់ទងនឹងការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ៖

៣.១.១. ការកេងប្រវ័ញ្ច និងការរំលោភបំពានផ្លូវភេទដោយបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី ជាការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវ និងទទួលការចោទប្រកាន់(មានភស្តុតាង) ជាមូលដ្ឋានសម្រាប់ការបញ្ចប់ការងារ ឬកិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀង។

៣.១.២. សកម្មភាពផ្លូវភេទជាមួយកុមារ(មនុស្សដែលមានអាយុក្រោម១៨ឆ្នាំ) ត្រូវហាមឃាត់ដោយមិនគិតពីអាយុដែលមានការទទួលស្គាល់ក្នុងតំបន់នោះឡើយ។ ការភាន់ច្រឡំលើអាយុរបស់កុមារ មិនមែនជាលេសការពារខ្លួនទេ។

៣.១.៣. ការដោះដូរប្រាក់ ការងារ កិច្ចសន្យា/កិច្ចព្រមព្រៀង ទំនិញ ឬសេវាកម្មសម្រាប់ការរួមភេទ រួមទាំងការរួមភេទជាថ្នូរនឹងអ្វីមួយ ឬទម្រង់នៃការប្រព្រឹត្តធ្វើឱ្យអាម៉ាស់ ធ្វើឱ្យអាប់ឱន ឬឥរិយាបថកេងប្រវ័ញ្ចដោយបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី ត្រូវហាមឃាត់។ នេះរួមបញ្ចូលទាំងការទិញ ការរួមភេទ ឬការដោះដូរជំនួយពីអ្នកចូលរួមគម្រោង។

៣.១.៤. ទំនាក់ទំនងផ្លូវភេទរវាងបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី និងអ្នកទទួលផលត្រូវហាមឃាត់។ យោងតាមបរិបទកន្លែងដែលអង្គការអាយស៊ីស៊ីប្រតិបត្តិការ ទំនាក់ទំនងបែបនេះអាចមកពីឥទ្ធិពលអំណាចមិនស្មើគ្នា និងអាចធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ភាពជឿជាក់និងសុចរិតភាពនៃកិច្ចការងាររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។ បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី ត្រូវតែប្រកាសពីទំនាក់ទំនង ដែលមានស្រាប់មុនៗជាមួយអ្នកទទួលផល ទៅអ្នកគ្រប់គ្រងផ្ទាល់/ប្រធានគម្រោងរបស់ខ្លួន ឬអ្នកចាត់តាំងតំណាងរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។

៣.១.៥. នៅពេលបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីណាម្នាក់ មានកង្វល់ ឬមានការសង្ស័យលើមិត្តរួមការងារទាក់ទងនឹង **ករបផ** មិនថានៅក្នុងអង្គការអាយស៊ីស៊ី ឬសហគមន៍ គាត់ត្រូវ

តែរាយការណ៍ពីកង្វល់នោះភ្លាមៗ តាមរយៈយន្តការរាយការណ៍ ដែលបានបង្កើតឡើងដូចមានចែងនៅក្នុងគោលនយោបាយនេះ។

៣.១.៦. បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី មានកាតព្វកិច្ចបង្កើត និងថែរក្សាបរិយាកាសដែលមានការការពារពី **ករបផ** និងជំរុញការអនុវត្តគោលនយោបាយនេះ។ ប្រធានគម្រោងអាយស៊ីស៊ី មានទំនួលខុសត្រូវក្នុងការគាំទ្រ និងអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធដែលថែរក្សាបរិយាកាសនេះ។

៣.១.៧. បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី ត្រូវហាមឃាត់មិនឱ្យយកសេវាកម្មផ្លូវភេទពីអ្នករកស៊ីផ្លូវភេទក្នុងទម្រង់ណាមួយ ខណៈពេលធ្វើដំណើរទៅធ្វើការ(រាប់បញ្ចូលទាំងការធ្វើដំណើរចុះទៅសហគមន៍ និងពេលទំនេរ) ទោះបីជាអាជីវកម្មផ្លូវភេទស្របច្បាប់ នៅក្នុងប្រទេសនោះក៏ដោយ។

៣.២. នាយកប្រតិបត្តិនឹងចាត់តាំងបុគ្គលិកយ៉ាងតិចពីររូប រួមទាំងអ្នកតំណាងមកពីផ្នែកធនធានមនុស្ស ដើម្បីទទួលខុសត្រូវក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាការការពារនៅក្នុងអង្គការ។

៣.៣. អង្គការអាយស៊ីស៊ីជឿជាក់ថា រាល់ទម្រង់នៃ **ករបផ** គឺខុស។ ការរក្សាភាពស្ងៀមស្ងាត់ក៏ខុសដែរ ព្រោះវាស្រដៀងនឹងការចូលរួមជាក់ស្តែងនៃការរំលោភបំពាន ឬការបៀតបៀន ហើយវាធ្វើឱ្យអ្នករំលោភបំពានធ្វើសកម្មភាពរំលោភបំពានដដែលៗ។

៤. និយមន័យ

៤.១. **ការការពារ** សកម្មភាព គោលការណ៍ និងនីតិវិធីនានាដែលបង្កើតនិងថែរក្សាបរិយាកាសការពារ ដើម្បីការពារបុគ្គលទាំងឡាយពីការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងគ្រោះថ្នាក់គ្រប់ប្រភេទ។

៤.២. **មនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ** មនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ គឺជាបុគ្គលទាំងឡាយដែលមានអាយុចាប់ពី១៨ឆ្នាំ ដែលអាចត្រូវបានគេដាក់នៅក្នុងស្ថានភាពងាយរងគ្រោះ និងអសមត្ថភាពក្នុងការមើលថែខ្លួនឯង ឬការពារខ្លួនឯងពីគ្រោះថ្នាក់ ឬការកេងប្រវ័ញ្ច។ បុគ្គលម្នាក់ៗអាចងាយរងគ្រោះពី **ករបផ** ដោយសារៈ យេនឌ័រ ពូជសាសន៍ ជាតិសាសន៍ អត្តសញ្ញាណ សាសនា សុខភាពផ្លូវចិត្ត ឬកាយ ពិការភាព ទំនោរផ្លូវភេទ ស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ច ឬសង្គម។

៤.៣. **ការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទ** រាល់ការរំលោភបំពានជាក់ស្តែង ឬប៉ុនប៉ងស្ថិតក្នុងស្ថានភាពងាយរងគ្រោះ អំណាចខុសគ្នា ឬការជឿទុកចិត្តសម្រាប់គោលបំណងផ្លូវភេទ។ វារួមបញ្ចូលទាំងការកេងចំណេញជាប្រាក់ ផ្នែកសង្គម ឬនយោបាយពីការកេងប្រវ័ញ្ចផ្លូវភេទរបស់អ្នកដទៃ។

៤.៤. **ការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ** ការបំពានរាងកាយជាក់ស្តែង ឬគំរាមកំហែងនៃធម្មជាតិផ្លូវភេទ មិនថាដោយកម្លាំងកាយ ឬនៅក្រោមលក្ខខណ្ឌមិនស្មើភាព ឬការបង្ខិតបង្ខំទេ។ វាគ្របដណ្តប់លើបទ

ល្មើសផ្លូវភេទ ដោយមិនកំណត់ត្រឹមតែ ការប៉ុនប៉ងរំលោភសេពសន្ថវៈ(រួមបញ្ចូលការប៉ុនប៉ងបង្ខំឱ្យនរណាម្នាក់រួមភេទតាមមាត់) និងការបំពានផ្លូវភេទ(រួមបញ្ចូលទាំងការថើបនិងការប៉ះពាល់ដោយពុំមានការយល់ព្រម)។ រាល់សកម្មភាពផ្លូវភេទជាមួយកុមារ ត្រូវចាត់ទុកថា ជាការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ។

៤.៥. **ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ** បុគ្គលម្នាក់បៀតបៀនផ្លូវភេទទៅលើបុគ្គលម្នាក់ ឬច្រើននាក់ ប្រសិនបើបុគ្គលនោះជម្រុញឱ្យមានអារម្មណ៍ផ្លូវភេទដែលមិនពេញចិត្ត ឬសំណើដែលមិនស្វាគមន៍សម្រាប់ការរួមភេទជាថ្នូរនឹងអ្វីមួយ ឬចូលរួមក្នុងឥរិយាបថដែលមិនគាប់ចិត្តផ្សេងទៀតនៃធម្មជាតិផ្លូវភេទដែលធ្វើឱ្យបុគ្គលម្នាក់ ឬច្រើននាក់ មានអារម្មណ៍អាម៉ាស់មុខ ភិតភ័យ ឬអាក់អន់ចិត្ត។ ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ អាចមានទម្រង់ផ្សេងៗគ្នា។ វាអាចស្តែងចេញជាក់ស្តែង ឬដោយប្រយោល ដោយកាយវិការឬពាក្យសំដី ធ្វើម្តងហើយម្តងទៀត ឬធ្វើតែមួយដង និងទង្វើមិនគប្បីរបស់បុគ្គលណាម្នាក់(ដែលមានយេនឌ័រណាមួយ) ចំពោះបុគ្គលណាម្នាក់(ដែលមានយេនឌ័រណាមួយ)។ ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ អាចត្រូវបានប្រព្រឹត្តទៅលើអ្នកទទួលផល សមាជិកសហគមន៍ ប្រជាពលរដ្ឋទូទៅ ក៏ដូចជាបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធនានាផងដែរ។

៥. ពិធីសារអាកប្បកិរិយា

៥.១. អង្គការអាយស៊ីស៊ី រំពឹងថាបុគ្គលិកទាំងអស់៖

៥.១.១. ផ្តល់ការគោរព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរដល់ប្រជាជនគ្រប់រូបជាមនុស្សជាតិដែលមានទំនាក់ទំនងជាមួយកិច្ចការងាររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។

៥.១.២. អាចធ្វើការជាមួយអង្គការអាយស៊ីស៊ី បន្ទាប់ពីពួកគេបានចុះហត្ថលេខាលើគោលនយោបាយ **កករបផ** របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ីរួចរាល់។

៥.១.៣. នឹងអនុវត្តតាមក្រមប្រតិបត្តិល្អ។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ១ (ក្រមប្រតិបត្តិល្អរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី)

៥.១.៤. អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវដឹងអំពីគោលនយោបាយ **កករបផ** របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។ អ្នកពាក់ព័ន្ធនៅតំបន់គោលដៅគម្រោងអាយស៊ីស៊ីនឹងមិនទុកចោលដោយគ្មានការណែនាំ អ្នកពាក់ព័ន្ធនឹងត្រូវចុះហត្ថលេខា និងអនុវត្តតាមគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីពិធីសារអាកប្បកិរិយា ដូចជាភ្ញៀវ អ្នកមកធ្វើទស្សនកិច្ច ។ល។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ៤ (គោលការណ៍ណែនាំសម្រាប់អ្នកពាក់ព័ន្ធនៅអង្គការអាយស៊ីស៊ី x២)

៥.២. ប្រសិនបើល្មើសលើពិធីសារអាកប្បកិរិយា នោះនឹងមានចំណាត់ការ ដូចជារាយការណ៍ទៅប៉ូលីស បញ្ឈប់ពីការងារ ដាក់វិន័យ។ល។ ស្របតាមគោលនយោបាយ/នីតិវិធីរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី និងយោងតាមច្បាប់កម្ពុជា។

៦. ការជ្រើសរើស និង សម្រាំងបុគ្គលិក

អង្គការអាយស៊ីស៊ី ប្តេជ្ញាទប់ស្កាត់មិនជួល(ឡើងវិញ) ឬជ្រើសរើស(ឡើងវិញ)ជនល្មើសនៃ **ករបផ** ។ ប្រធានគម្រោង និងថ្នាក់ដឹកនាំ នឹងធានាឱ្យមានដំណើរការជ្រើសរើស និងសម្រាំងបុគ្គលិកយ៉ាងរឹងមាំ ដើម្បីកាត់បន្ថយហានិភ័យនៃការជ្រើសរើសបេក្ខជនដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងហានិភ័យ(មិនអាចទទួលយកបាន)នៃការចូលរួមក្នុងសកម្មភាព **ករបផ** ។

នីតិវិធីរួមមាន៖

- បទសម្ភាសន៍ឥរិយាបថទាក់ទងនឹងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការរំលោភបំពានផ្លូវភេទ អាចត្រូវបានប្រើដើម្បីកំណត់សាវតានៃអាកប្បកិរិយា ជំនឿ ឥរិយាបថ ការជម្រុញទឹកចិត្ត និងគុណតម្លៃរបស់បេក្ខជនចំពោះការងារ ឬការប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយកុមារ និង/ឬមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ។
- ការពិនិត្យបញ្ជាក់សេចក្តីសំអាង នឹងត្រូវបានធ្វើឡើងដោយភ្ជាប់ជាមួយសំណួរទាក់ទងនឹងការប្រព្រឹត្តទូទៅរបស់បេក្ខជន និងសំណួរទាក់ទងនឹងការព្រួយបារម្ភអំពីការប្រព្រឹត្តរបស់បេក្ខជន នៅពេលធ្វើការ ឬប្រាស្រ័យទាក់ទងជាមួយកុមារ និង/ឬមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ នៅក្នុងបរិបទនៃ **ករបផ** ។
- ប្រធានគម្រោងរួមសហការជាមួយអ្នកចាត់តាំងតំណាង នឹងអភិវឌ្ឍកម្មវិធីណែនាំលំអិតដែលគូសបង្ហាញពីអាកប្បកិរិយាដែលរំពឹងទុក និងអាកប្បកិរិយាទាក់ទងនឹងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ នៅកន្លែងធ្វើការ ការការពារកុមារ និងការការពារពីការកេងប្រវ័ញ្ច និងការរំលោភបំពានផ្លូវភេទលើកុមារ និងមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ។
- បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធសក្តានុពលអាយស៊ីស៊ីដែលនឹងធ្វើការដោយផ្ទាល់ និង/ឬមានទំនាក់ទំនងជាប់លាប់ជាទៀងទាត់ជាមួយកុមារ និង/ឬមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ តម្រូវឱ្យមានការពិនិត្យបញ្ជាក់បន្ថែមតាមរយៈសេចក្តីសំអាងខាងក្រៅ មុនពេលចាប់ផ្តើមការងារ ឬសកម្មភាពណាមួយជាមួយអង្គការអាយស៊ីស៊ី ដូចជាលិខិតបញ្ជាក់កិរិយាមាយាទពីអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានជាដើម។

៧. ការឆ្លើយតបចំពោះការចោទប្រកាន់

៧.១. បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ អាចលើកយកកត្តាសក្តានុពលនៃការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទមកពិភាក្សានៅក្នុងអង្គការ។

៧.២. បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ត្រូវតែរាយការណ៍ពីកង្វល់នានាដែលពួកគេមានចំពោះសុវត្ថិភាព ឬសុខុមាលភាពរបស់មនុស្សពេញវ័យ ទាក់ទងនឹងការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាននិងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ។

៧.៣. បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ នឹងមិនប្រឈមនឹងការដាក់ទោសទណ្ឌឡើយ ប្រសិនបើពួកគេមានការសង្ស័យ ឬចោទប្រកាន់ទាស់នឹងបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីឯទៀត។

៧.៤. នៅពេលមានការចោទប្រកាន់ថាបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី បានប្រព្រឹត្តបទល្មើសនោះ អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងចាត់វិធានការសមស្របណាមួយ ដើម្បីដោះស្រាយស្ថានការណ៍។

៧.៥. ជាបឋម ប្រធានគម្រោងនឹងផ្តល់ព័ត៌មានទៅអ្នកចាត់តាំងតំណាង/នាយកប្រតិបត្តិ។ ប្រសិនបើនាយកប្រតិបត្តិជាកម្មវត្ថុនៃការចោទប្រកាន់ នោះត្រូវផ្តល់ព័ត៌មានទៅប្រធានក្រុមប្រឹក្សាភិបាលវិញ។ បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី អាចផ្តល់ព័ត៌មានទៅប្រធានរបស់ខ្លួន ប៉ុន្តែក៏អាចផ្តល់ព័ត៌មានទៅអ្នកចាត់តាំងតំណាង/នាយកប្រតិបត្តិតែម្តងក៏បាន។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ២ (ការឆ្លើយតបចំពោះការចោទប្រកាន់ x២)។

៧.៦. អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងធ្វើការដោះស្រាយរាល់កង្វល់ដែលបានលើកឡើងយ៉ាងមុតមាំ ហើយធានាថាគ្រប់ភាគីទាំងអស់នឹងត្រូវបានទទួលបានការប្រព្រឹត្តដោយស្មើភាព។

៧.៧. អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងប្រព្រឹត្តចំពោះជនរងគ្រោះ/អ្នករស់រានមានជីវិតដោយសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ និងការគោរព និងធានាផ្តល់អាទិភាពចំពោះតម្រូវការរបស់ពួកគេ ក្នុងសកម្មភាពណាមួយដែលអង្គការចាត់វិធានការ ដើម្បីដោះស្រាយឧប្បត្តិហេតុនេះ។

៧.៨. ការចោទប្រកាន់នេះ នឹងត្រូវរក្សាជាការសម្ងាត់ដោយមានតែអ្នកមានសមត្ថកិច្ចទាក់ទងនឹងការកេងប្រវ័ញ្ច ការរំលោភបំពាន និងការបៀតបៀនផ្លូវភេទប៉ុណ្ណោះ។

៧.៩. បុគ្គលិកអាយស៊ីស៊ីដែលចូលរួមក្នុងដំណើរការចោទប្រកាន់ នឹងត្រូវដឹងអំពីសារៈសំខាន់នៃការរក្សាការសម្ងាត់ ហើយអាចត្រូវបានស្នើសុំឱ្យចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចព្រមព្រៀងរក្សាការសម្ងាត់។

៨. ការប្រាស្រ័យទាក់ទង

៨.១. ការប្រាស្រ័យទាក់ទងរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ីជាមួយមនុស្សពេញវ័យ នឹងឆ្លុះបញ្ចាំងពីរូបភាពដែលសមរម្យ និងផ្តល់ការគោរព មិនប្រើប្រាស់ស្ថានភាពរបស់ពួកគេ ដើម្បីធ្វើការកេងប្រវ័ញ្ចឡើយ។

៨.២. អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងប្រើប្រាស់កុំព្យូទ័រ ទូរស័ព្ទដៃ ម៉ាស៊ីនថតរូបភាពវីដេអូ ឬប្រព័ន្ធសង្គមឱ្យបានត្រឹមត្រូវ និងមិនកេងប្រវ័ញ្ច ឬមិនយាយីរំខានដល់មនុស្សពេញវ័យ ឬមិនចូលឆែកមើលសម្ភារដែលកេងប្រវ័ញ្ចលើមនុស្សពេញវ័យ តាមរយៈប្រព័ន្ធផ្សព្វផ្សាយណាមួយឡើយ។

៨.៣. អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងមិនដាក់បង្ហាញរូបភាពមនុស្សពេញវ័យនៅក្នុងស្ថានភាពងាយរងគ្រោះឡើយ។

៨.៤. អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងយកចិត្តទុកដាក់ជាពិសេសក្នុងការការពារអត្តសញ្ញាណរបស់មនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ និងទីតាំងភូមិសាស្ត្រជាក់លាក់របស់ពួកគេ នៅក្នុងឯកសារទំនាក់ទំនងសាធារណៈឡើយ។

៨.៥. ទាក់ទងនឹងការប្រើប្រាស់ព័ត៌មាន និងរូបភាពមើលឃើញ គោលការណ៍របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី គឺផ្តល់ការគោរព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូរ ដោយស្វះស្វែងឱ្យមានការយល់ព្រមមុនពេលថតរូប/វីដេអូ ឬនៅពេលដាក់រូបភាព/វីដេអូ លើគេហទំព័រ ឬសម្ភារបោះពុម្ពផ្សាយ។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ៦ (ទម្រង់ស្នើសុំរូបភាព x២)

៩. ការលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង និង ការបណ្តុះបណ្តាល

៩.១. អង្គការអាយស៊ីស៊ី មានកាតព្វកិច្ចលើកកម្ពស់ផ្សព្វផ្សាយការយល់ដឹងដល់បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ អំពីភាពចាំបាច់នៃការការពារមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ/កុមារ និងគោលនយោបាយ **កករបផ** ។

៩.១.១. ប្រធានគម្រោង នឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការបណ្តុះបណ្តាលដល់សមាជិកក្រុមបច្ចុប្បន្ន និងថ្មីៗ។

៩.១.២. ថ្នាក់ដឹកនាំអាយស៊ីស៊ី នឹងទទួលខុសត្រូវក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល និងពិនិត្យឡើងវិញជាមួយប្រធានគម្រោង។

៩.១.៣. ទាំងប្រធានគម្រោង និងថ្នាក់ដឹកនាំ អាចផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីគោលនយោបាយ **កករបផ** រួមគ្នាជាមួយនឹងអ្នកចាត់តាំងតំណាង។

៩.២. ការបណ្តុះបណ្តាលដូចមានចែងក្នុងកិច្ចការបណ្តុះបណ្តាល គឺចាំបាច់ត្រូវធ្វើ។

៩.៣. បុគ្គលិកអាយស៊ីស៊ីទាំងអស់ នឹងទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី **កករបផ** ដែលជាផ្នែកមួយនៃការតម្រង់ទិស និងការណែនាំ ការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងវិញ និងការបណ្តុះបណ្តាលការងារជាក់លាក់ដែលតម្រូវ។

៩.៤. ប្រធានគម្រោងម្នាក់ៗ/អ្នកចាត់តាំងតំណាង នឹងធានាថាអ្នកពាក់ព័ន្ធបានយល់និងបានបំពេញតាមលក្ខខ័ណ្ឌនិងផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលនិងការគាំទ្រចាំបាច់ ដើម្បីឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការទាំងនោះ។

៩.៥. បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ គួរតែត្រូវបានផ្តល់ឱកាសឱ្យរៀនសូត្រអំពីវិធីការពារមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ/កុមារ ទទួលស្គាល់ និងឆ្លើយតបចំពោះកង្វល់នានាទាក់ទងនឹង **ករបផ** ។

៩.៦. ព័ត៌មានសមស្របណាមួយដែលមាន ដូចជាទូរស័ព្ទជំនួយបន្ទាន់ និងរបៀបរាយការណ៍ឧបទ្ទវហេតុ និងព័ត៌មានពីសុវត្ថិភាពមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ/កុមារ នឹងត្រូវបានតាំងបង្ហាញដែលបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ អាចចូលយកនិងប្រើប្រាស់បាន។

៩.៧. គោលនយោបាយនេះ នឹងត្រូវដាក់នៅលើគេហទំព័ររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។

១០. ការអនុវត្តគោលនយោបាយ

- បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ នឹងទទួលបាននូវច្បាប់ថតចំលងនៃគោលនយោបាយ **កករបផ** មួយច្បាប់ជាភាសាអង់គ្លេស និង/ឬភាសាខ្មែរ។
- អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងធ្វើឱ្យប្រាកដថាលេខទូរស័ព្ទត្រូវបានតាំងបង្ហាញឱ្យច្បាស់ៗក្នុងអង្គការ ដើម្បីបង្កភាពងាយស្រួលដល់បុគ្គលគ្រប់គ្នា។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ៥ (ព័ត៌មានទំនាក់ទំនង x២)
- ទម្រង់របាយការណ៍ នឹងរក្សាទុកក្នុងលក្ខណៈដែលបង្កភាពងាយស្រួលដល់បុគ្គលិកទាំងអស់យកបានដើម្បីធ្វើការរាយការណ៍ ក្នុងករណីមានការបំពានលើក្រមដែលបានចែង។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ៣ (ទម្រង់របាយការណ៍ x២)

  ដោយឡែកសម្រាប់មធ្យោបាយជំនួសផ្សេងទៀត ជាពិសេសសម្រាប់អ្នកទទួលផល/សហគមន៍ គឺប្រើប្រាស់"នីតិវិធីដំណើរការបណ្តឹងតវ៉ាសម្រាប់អ្នកទទួលផល" ក្នុងការរាយការណ៍។
- បុគ្គលិកម្នាក់ៗ ត្រូវតែចុះហត្ថលេខាលើសេចក្តីថ្លែងការណ៍ដែលបញ្ជាក់ថា ពួកគេបានអាន និងយល់ព្រមគោរពតាមគោលនយោបាយ និងដឹងថានឹងត្រូវមានចំណាត់ការ ប្រសិនបើមានឥរិយាបថមិនសមរម្យណាមួយកើតឡើង។

១១. ការត្រួតពិនិត្យតាមដាន និង វាយតម្លៃ

ថ្នាក់ដឹកនាំ និងប្រធានគម្រោងអាយស៊ីស៊ី ប្តេជ្ញាចិត្តតាមដានឥរិយាបថ និងសកម្មភាពផ្សេងៗរបស់បុគ្គលិក ជាទៀងទាត់និងជាប្រចាំ ដើម្បីធានាការការពារដល់មនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ ឱ្យស្ថិតនៅកម្រិតខ្ពស់បំផុតតាមលទ្ធភាពដែលអាចធ្វើបាន។ ការនេះអាចសម្រេចបានតាមរយៈ៖

- បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ យល់ដឹងថាការប្រព្រឹត្តរបស់ពួកគេនឹងត្រូវត្រួតពិនិត្យតាមដាន និងរម្លឹកឡើងវិញយ៉ាងទៀងទាត់ ស្របតាមគោលនយោបាយ **កករបផ** និងនីតិវិធីអាយស៊ីស៊ី។
- រក្សានូវការប្រាស្រ័យទាក់ទងល្អរវាងបុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ដើម្បីលើកទឹកចិត្តឱ្យពួកគាត់រាយការណ៍ឱ្យបានទាន់ពេលវេលា និងមានប្រសិទ្ធភាពអំពីរាល់កង្វល់ ឧបទ្ទវហេតុ ឬការប្រព្រឹត្តមិនត្រឹមត្រូវដែលទាក់ទិននឹងការការពារ និងសុវត្ថិភាពមនុស្សពេញវ័យ ឬកុមារពី **ករបផ** ជាពិសេសមនុស្សពេញវ័យដែលងាយរងគ្រោះ។
- ក្នុងករណីឧបទ្ទវហេតុនៃការប្រព្រឹត្តពុំត្រឹមត្រូវ នោះអង្គការអាយស៊ីស៊ីនឹងធ្វើការវាយតម្លៃនិងប៉ាន់ប្រមាណឡើងវិញជាបន្ទាន់ រាល់គ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ ដើម្បីធ្វើការកែសម្រួល និងបន្ថែមការការពារតាមភាពចាំបាច់ជាក់ស្តែង។
- អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងធ្វើឱ្យប្រាកដថាគោលនយោបាយ **កករបផ** ប្រើប្រាស់យ៉ាងមានប្រសិទ្ធភាពក្នុងគ្រប់កាលៈទេសៈដែលពាក់ព័ន្ធ។ អង្គការអាយស៊ីស៊ី នឹងបន្តត្រួតពិនិត្យតាមដានហានិភ័យទាំងឡាយ(ឧទាហរណ៍ការរៀបចំគម្រោង និងការអនុវត្តគម្រោង) ដែលទាក់ទងនឹងកុមារ និង **ករបផ**

នៃមនុស្សពេញវ័យ រួមទាំងមនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះនិងធ្វើការផ្លាស់ប្តូរគោលនយោបាយ **កករបផ** ក្នុងករណីចាំបាច់យ៉ាងហោចណាស់ ៣ឆ្នាំម្តង។

- អភិវឌ្ឍការវាយតម្លៃហានិភ័យសម្រាប់កុមារ/មនុស្សពេញវ័យងាយរងគ្រោះ ចាប់ពីការរៀបចំគម្រោង និងក្នុងកំឡុងពេលអនុវត្តការការងាររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។ សូមមើល ឧបសម្ព័ន្ធ៧ (គំរូវាយតម្លៃហានិភ័យ)

១២. សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីការប្តេជ្ញាចិត្ត

បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ីគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ដែលមានទំនាក់ទំនងនឹងការងាររបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី ត្រូវចុះហត្ថលេខា និងអះអាងបញ្ជាក់ថា ពួកគាត់បានអាន និងបានយល់ពីគោលនយោបាយ **កករបផ** ហើយយល់ព្រមអនុវត្តតាមគោលនយោបាយ **កករបផ** របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។

ច្បាប់ចម្លង១ច្បាប់ នឹងត្រូវរក្សាទុកនៅការិយាល័យកណ្តាល ឬនៅការិយាល័យគម្រោងរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។ បុគ្គលិក/អ្នកពាក់ព័ន្ធអាយស៊ីស៊ី នឹងចុះហត្ថលេខាលើកិច្ចសន្យាការងារ និងត្រូវយល់ព្រមអនុវត្តតាមគោលនយោបាយ **កករបផ** របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។

ខ្ញុំបាទ/នាងខ្ញុំឈ្មោះ______________________________សូមបញ្ជាក់អះអាងថា៖

១. ខ្ញុំបានអាន បានយល់ និងអនុវត្តតាមគោលនយាបាយ **កករបផ** របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី

២. ខ្ញុំនឹងធ្វើតាមនិតិវិធីដែលបានចែងក្នុងគោលនយាបាយគោលនយោបាយ **កករបផ** របស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី។

៣. ខ្ញុំមិនធ្លាប់ជាប់ទោសទណ្ឌបទល្មើសផ្សេងៗទាក់ទងនឹង **ករបផ** ឡើយ។

៤. ខ្ញុំយល់ដឹងថា ប្រសិនបើមានបណ្តឹងទាស់នឹងខ្ញុំទាក់ទិននឹង **ករបផ** លើមនុស្សពេញវ័យ ឬកុមារ ក្នុងខណៈពេលដែលខ្ញុំចូលរួមជាមួយសកម្មភាពរបស់អង្គការអាយស៊ីស៊ី នោះការចោទប្រកាន់នឹងត្រូវបានធ្វើការស៊ើបអង្កេតយ៉ាងហ្មត់ចត់ ក្នុងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងអាជ្ញាធរសមត្ថកិច្ចមានជំនាញ។

ហត្ថលេខា___________________________ កាលបរិច្ឆេទ______________________

សទ្ទានុក្រមពាក្យបច្ចេកទេស

ការសម្ងាត់ សំដៅដល់ការការពារព័ត៌មានផ្ទាល់ខ្លួន អង្គការអោយស៊ីស៊ីនឹងព្យាយាមរក្សាការសម្ងាត់ នៅពេលដោះស្រាយកង្វល់ បញ្ហានិងករណីគួរឱ្យសង្ស័យ លើកលែងតែជននោះមានគ្រោះថ្នាក់ដល់ខ្លួនឯង ឬអ្នកដទៃ។

បណ្តឹងតវ៉ា សេចក្តីថ្លែងការណ៍ពីអ្វីមួយខុស ឬមិនពេញចិត្ត។

អ្នកចាត់តាំងតំណាង គណៈកម្មាធិការ(បន្ថែមអ្នកតំណាងមកពីផ្នែកធនធានមនុស្ស) តែងតាំងដោយនាយកប្រតិបត្តិ ហើយមានការទទួលខុសត្រូវក្នុងការដោះស្រាយបញ្ហាកិច្ចការពារនានានៅក្នុងអង្គការ។